



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยทุกประเภท โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หรือ
รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตหรือพื้นที่ จำนวน
ไม่น้อยกว่า ๔ คน และผู้อำนวยการวิทยาลัยเพาะช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ได้ไม่เกินสองคน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้
ความต่อไปนนี้แทน

“ข้อ ๑๓ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในการประเมินผล
การปฏิบัติราชการให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในพื้นที่หรือวิทยาเขต ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน
และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในพื้นที่หรือวิทยาเขตทุกประเภท โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หรือ เป็นประธานกรรมการ
รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตหรือพื้นที่ หรือ
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเพาะช่าง หรือ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) คณบดี ผู้อำนวยการ หรือ เป็นกรรมการ
รองคณบดีประจำพื้นที่ หรือ
รองผู้อำนวยการ
- ๓) หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือ เป็นกรรมการและเลขานุการ
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล หรือ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ได้ไม่เกินสองคน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พลเอก



(จรัล กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

หมายเหตุ เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับนี้ เนื่องจากตามที่มหาวิทยาลัย ได้มีนโยบายให้ปรับเปลี่ยนภาระงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยใหม่ จึงส่งผลให้ต้องแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย นั้น กองบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘