



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่ง  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การแต่งตั้งรักษาราชการแทนในตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

การแต่งตั้งรักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่งจะให้ผลย้อนหลังไม่ได้

ข้อ ๕ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือว่างลง ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรเป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งดังกล่าว

ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใดโดยตำแหน่ง ก็ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างรักษาราชการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ บุคลากรที่จะได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างานตามประกาศมหาวิทยาลัย ต้องเป็นบุคลากรสายสนับสนุน

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีบุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้น ๆ โดยที่งานนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับบุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่ในงาน

ดังกล่าวไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณามอบหมายบุคลากรให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาราชการในตำแหน่ง

ข้อ ๗ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานระดับกอง ให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๖ ที่เห็นสมควร เพื่อเสนออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้าส่วนราชการ เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๖ ที่เห็นสมควร เพื่อเสนออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีโดยตรง ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรตามข้อ ๖ ที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ ผู้รักษาราชการในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่ง

(๓) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๕) อธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๙ ในกรณีที่คำสั่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คำสั่งนั้นมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการออกคำสั่งใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่คำสั่งมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานแต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ตลอดจนหนังสือมอบอำนาจซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คำสั่งหรือหนังสือมอบอำนาจนั้นมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการออกคำสั่งใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(จรัล กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

**หมายเหตุ** เหตุผลในการให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับนี้ เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ กองบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖