



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการพิจารณาต่อเวลาราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณากลับนกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“การต่ออายุราชการ” หมายความว่า การต่ออายุราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ การต่อเวลาราชการของข้าราชการเป็นการดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย มิได้เป็นสิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จัดทำแผนอัตรากำลังระยะสี่ปี โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมา กำหนดจำนวน และคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ขาดแคลนและต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี

ข้อ ๖ ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ ภายในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุราชการ

ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ซึ่งได้ ยื่นคำขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งมีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาเอกซึ่งยื่นคำขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไว้แล้ว ก่อนยื่นคำขอต่อเวลาราชการ ก็ให้มีสิทธิยื่นคำขอต่อเวลาราชการได้ แต่มหาวิทยาลัยจะต่อเวลาราชการ ให้ข้าราชการผู้นั้นได้ก็ต่อเมื่อมีประกาศแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือทรงพระกรุณาโปรดเกล้า โปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์นั้นได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุราชการ

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

(๓) เป็นผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิต โดยมี ใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๓ เดือน

(๔) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลังสามปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ เกษียณอายุราชการ ดังนี้

(ก) มีภาระงานขั้นต่ำตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด ทั้งนี้ ภาระงานขั้นต่ำให้หมายความรวมถึงภาระงานตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่ส่งเสริมหรือ พัฒนาหน่วยงานต้นสังกัดหรือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามความจำเป็นและสอดคล้องกับความต้องการ ของหน่วยงานที่ผู้นั้นจะได้รับการต่อเวลาราชการ

(ข) มีผลงานทางวิชาการ อันได้แก่ ตำรา หนังสือ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะ อื่นอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละหนึ่งเล่มหรือหนึ่งรายการ หรือบทความทางวิชาการ เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสามเรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ในกรณีที่ผู้ขอต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้ลดบทความทางวิชาการ เหลือเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่าสองเรื่อง

ในกรณีที่ผู้ขอต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ไม่ครบ สามปีให้นำผลงานวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

ข้อ ๗ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะขอต่อเวลาราชการ ให้ยื่นคำขอตามวิธีการ เงื่อนไข และแบบที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการ ให้แก่ ข้าราชการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการสภาวิชาการกำหนด จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาคำขอต่อเวลาราชการของข้าราชการและเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณารายชื่อผู้ที่ยื่นคำขอต่อเวลาราชการตลอดจนเสนอความเห็นที่สมควรอนุมัติต่อเวลาราชการให้แก่ผู้ใด

ในการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการในการพิจารณาว่าผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการผู้ใดแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการผู้นั้น

การอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการผู้ใดของสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไปต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนและวิจัยเท่านั้น แต่จะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และงานบริหารอื่นที่ ก.พ.อ.กำหนดมิได้

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ เป็นรายปีตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ตามข้อ ๖ (๔) (ก) และ(ข)

ในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการผู้ใดไม่ผ่านการประเมินในปีใด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสั่งยกเลิกการต่อเวลาราชการของข้าราชการผู้นั้น เพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๒ ภายใต้งบข้อ ๑๑ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก



(จรัล กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

หมายเหตุ เหตุผลในการให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีนโยบายที่จะต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กองบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อใช้บังคับกับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ