



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์  
ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วย  
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๓๖ และข้อ ๓๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์  
พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการดำเนินงาน  
กองทุนของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
รัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วย  
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๓.๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยกองทุน  
เพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓.๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยกองทุน  
เพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓.๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยกองทุน  
เพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ข้อ ๕ กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๕.๑) เพื่อเป็นการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ในสายงานต่าง ๆ ในลักษณะของการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และดูงาน

(๕.๒) เพื่อเป็นการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการงานพัฒนาบุคลากร

(๕.๓) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการวัสดุ อุปกรณ์ และสนับสนุนกิจกรรมอื่น ๆ ที่จะช่วยส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๕.๔) เพื่อการอื่นใดตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๖ เงินกองทุนและทรัพย์สินของกองทุนอาจได้มาดังนี้

(๖.๑) เงินสมทบไม่เกินร้อยละ ๑ ของเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ

(๖.๒) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๖.๓) เงินและทรัพย์สินที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำมาสมทบกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

(๖.๔) เงินและทรัพย์สินที่คณะกรรมการจัดหามาสมทบกองทุน

(๖.๕) เงินที่ได้จากดอกผลของกองทุน

ข้อ ๗ การบริหารกองทุน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์” ประกอบด้วย

(๗.๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๗.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา๑๕(๔)หรือ(๕) เป็นกรรมการ  
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวน ๒ คน

(๗.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๗.๔) ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๗.๕) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๗.๖) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

(๗.๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มอีกก็ได้ แต่ไม่เกิน ๒ คน

ให้คณะกรรมการตามข้อ (๗.๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของ สภามหาวิทยาลัย แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ (๗.๒) พ้นจาก ตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการใหม่ทดแทน ให้กรรมการตามข้อ (๗.๒) ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ตามระเบียบนี้

ให้กรรมการตามข้อ (๗.๓) และ (๗.๔) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ (๗.๓) และ (๗.๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมี ได้ มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการใหม่ทดแทน ให้กรรมการตามข้อ (๗.๓) และ (๗.๔) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ตามระเบียบนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ และยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่ง กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการกองทุนเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๘.๑) กำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารเงินกองทุนโดยไม่ขัดต่อนโยบายและ ทิศทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๘.๒) กำหนดหลักเกณฑ์ อัตราเงินอุดหนุนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมทั้งกำหนดประเภท ของการใช้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้ง กับระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๖๒

(๘.๓) พิจารณานุมัติผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุนหรือเงินกองทุนเพื่อสนับสนุน โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๘.๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี ว่าด้วยการขอรับทุนพัฒนาบุคลากรจากเงินรายได้

(๘.๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานทรัพย์สินและบัญชีรายรับ รายจ่าย เสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

(๘.๖) จัดหา จัดสรรและบริหารเงินทุน ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมทั้งกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๘.๗) จัดหารายได้หรือผลประโยชน์อื่น เพื่อนำมาสมทบกองทุนตามที่เห็นสมควร

(๘.๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่อธิการบดีมอบหมาย หรือดำเนินกิจการอื่นใด ที่เหมาะสมเพื่อให้การบริหารกองทุนนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ข้อ ๙ ให้บรรดาประกาศและคำสั่งที่ออกตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ใช้ บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีประกาศหรือคำสั่งในเรื่องนั้นตามระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๑๐ การดำเนินการใดที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนกว่าจะเสร็จการ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก 

(จรัส กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

**หมายเหตุ** เหตุผลในการปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ฉบับนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีนโยบายปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อปรับปรุงวัตถุประสงค์ของกองทุนและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยกองบริหารงานบุคคลจึงจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔