



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๓.๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓.๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓.๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีใช้องอธิการบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาน้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถคุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๙ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วควรมีคุณลักษณะ ดังนี้

(๙.๑) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียง มาสู่มหาวิทยาลัย

- (๔.๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๔.๓) มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ
- (๔.๔) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรม
- (๔.๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑๐.๑) ประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 - (๑๐.๒) กรรมการสรรหาจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตาม (๑๐.๑)
 - (๑๐.๓) กรรมการสรรหาจำนวนสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
 - (๑๐.๔) กรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคนซึ่งแต่งตั้งจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
 - (๑๐.๕) กรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคนซึ่งแต่งตั้งจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ
- ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยหรือผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานนิติการหรือผู้แทน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ในกรณีที่กรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งว่างลง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

- ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ
- (๑๒.๑) การรับสมัครทั่วไป ทั้งจากบุคคลภายใน หรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
 - (๑๒.๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะ ของผู้ที่สมัคร ตามข้อบังคับนี้ต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตามวันและเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

นอกจากการสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคแรก ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอาจเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่เกินสองชื่อ พร้อมหลักฐานการยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจัดให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดทำประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อบังคับนี้ต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตามวันและเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยในการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่วนราชการแต่ละแห่งต้องจัดให้บุคลากรทุกคนในส่วนราชการได้มีส่วนร่วมในการ เสนอชื่อ และต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำหรือคณะกรรมการบริหารของส่วน ราชการด้วย

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลารับสมัครหรือเสนอชื่อ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยรวบรวม ใบสมัคร พร้อมทั้งประวัติผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ของผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาหรือผู้ที่ได้รับ การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาในโอกาสแรก

ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ของรัฐ ต้องยื่นเอกสารความยินยอมของหน่วยงานต้นสังกัดให้มาปฏิบัติงานเต็มเวลาในตำแหน่งอธิการบดี ตามวาระการดำรงตำแหน่งได้ หากได้รับการคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑๔.๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัครและการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดี และกำหนดน้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์ที่เหมาะสมของคุณลักษณะในข้อ (๙.๑) (๙.๒) (๙.๓) (๙.๔) และ (๙.๕) โดยประกาศเกณฑ์ดังกล่าวล่วงหน้า

(๑๔.๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อโดยให้มีรายละเอียด ครอบคลุมประวัติผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะ ตามข้อ ๙ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๑๔.๓) แจกกำหนดการตาม (๑๔.๑) ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อ และ การดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้า โดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๑๔.๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๑๔.๕) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๑๔.๔) ให้เสนอนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการเสนอด้วย

(๑๔.๖) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวน อย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ ตามเกณฑ์น้ำหนักคะแนนที่กำหนดไว้ใน (๑๔.๑)

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๑๔.๔) และเสนอ นโยบาย แผนการบริหาร จัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา เพียงคนเดียว คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงชื่อเดียว ก็ได้

(๑๔.๗) จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อม ประวัติ ผลงาน นโยบายแผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินต่อไป

(๑๔.๘) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลับกรองตาม (๑๔.๖) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อ สภามหาวิทยาลัยตามวัน เวลา และสถานที่ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

นอกจากการเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัยตามวรรคแรกแล้ว ผู้ที่ได้รับการเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องนำเสนอ วิสัยทัศน์ แผนตามนโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเป้าหมายระยะเวลา ดำเนินงานในระยะเวลา ๔ ปี และรายปี ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบภายในเก้าสิบวันหลังจาก ที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามข้อ ๑๘ แล้ว เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของอธิการบดี

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีที่ สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

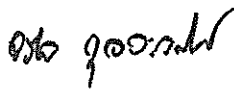
ข้อ ๑๗ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมี ผู้มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิ ลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา ให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ (๑๔.๗) ไม่มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรณีไม่มีผู้ใดคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๘ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อ ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก 
(จรัล กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

หมายเหตุ เหตุผลในการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ฉบับนี้ เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาปรับประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเห็นควรให้ปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจึงปรับปรุงร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓