



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์  
ว่าด้วยการสรรหาคณาจารย์ผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่น  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาข้าราชการและลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อรับเครื่องหมายประกาศเกียรติคุณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาคณาจารย์ผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาข้าราชการและลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อรับเครื่องหมายประกาศเกียรติคุณ พ.ศ. ๒๕๕๓

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณาจารย์ผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่น

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (๕.๑) เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๕.๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ
- (๕.๓) เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นในแต่ละด้านตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (๕.๔) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- (๕.๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่น ประกอบด้วย

- (๖.๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
  - (๖.๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
  - (๖.๓) รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตวังไกลกังวล เป็นกรรมการ
  - (๖.๔) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลพื้นที่บพิตรพิมุข จักรวรรดิ เป็นกรรมการ
  - (๖.๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเพาะช่าง เป็นกรรมการ
  - (๖.๖) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นกรรมการ
  - (๖.๗) ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน เป็นกรรมการ
  - (๖.๘) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
  - (๖.๙) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นกรรมการ
  - (๖.๑๐) ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรกองกิจการพิเศษ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๗.๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่น และประกาศให้ทราบทั่วกันล่วงหน้าก่อนเสนอชื่อ

(๗.๒) พิจารณากลับกรองและคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่น

(๗.๓) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้มีการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ในแต่ละด้าน เป็นประจำทุกปี ด้านละ ๑ คน ดังต่อไปนี้

(๘.๑) บุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านการเรียนการสอน

เป็นบุคลากรที่มีความรับผิดชอบด้านการสอน มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีการพัฒนาเทคนิคและวิธีการสอน เอาใจใส่ดูแลนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และบุคคลทั่วไป

(๘.๒) บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น

เป็นบุคลากรที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อธิยาศัยดี มีจิตใจในการให้บริการ เป็นผู้ให้บริการอย่างสร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน และมีแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อพัฒนางานในหน้าที่

(๘.๓) บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย

มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ได้แก่ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ซึ่งเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง มีการนำผลการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์ได้จริงเชิงประจักษ์ทั้งแก่มหาวิทยาลัยและสังคม

(๘.๔) บุคลากรดีเด่นด้านกีฬาและนันทนาการ

เป็นผู้ให้ความร่วมมือในการแข่งขันกีฬาหรือเป็นผู้นำนันทนาการ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีความประพฤติดี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย หรือเป็นผู้ได้รับรางวัลในการแข่งขันกีฬาและนันทนาการ ระดับจังหวัด ระดับภาค หรือระดับประเทศ

(๘.๕) บุคลากรดีเด่นด้านศิลปะและวัฒนธรรม

เป็นผู้สืบสานหรือถ่ายทอดศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงาม มีความประพฤติดี มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ซึ่งเป็นผลงานเชิงประจักษ์ทั้งแก่มหาวิทยาลัยและสังคม

(๘.๖) บุคลากรดีเด่นด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๙ ให้มีการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นหน่วยงานดีเด่นด้านวิชาการและด้านบริการดีเด่น ด้านละ ๑ หน่วยงาน

กรณีหน่วยงานที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่นด้านวิชาการต้องเป็นคณะ/วิทยาลัย สำหรับหน่วยงานที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่นด้านบริการต้องเป็นสถาบัน/สำนัก และหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่นในแต่ละด้าน จะได้รับเกียรติบัตรพร้อมกรอบ และให้มีการมอบเกียรติบัตรดังกล่าวในงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย

การจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามจำนวนและอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ เสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ  
ตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก 

(จรัล กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

**หมายเหตุ** เหตุผลในการจัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ฉบับนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีการปรับโครงสร้างการบริหารงานบุคคล จึงทำให้ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาข้าราชการและลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อรับเครื่องหมายประกาศเกียรติคุณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่สอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และที่ประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมายและสัญญา เห็นว่าควรแยกเรื่องการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น หน่วยงานดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย ออกเป็น ๒ ร่างระเบียบ ได้แก่ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่น กับร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำร่างระเบียบดังกล่าวขึ้น