



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๓๖ ประกอบกับมาตรา ๓๔ มาตรา ๒๕
วรรคสองและวรรคสาม และมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วย
การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับ
ฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง
และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีการจัดการเรียนการสอน
แต่ไม่หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัยที่มีหลักเกณฑ์การสรรหาคณบดี
กำหนดไว้โดยเฉพาะ

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้น
ตามกฎหมายกระทรวงและให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย
ซึ่งมีการจัดการเรียนการสอน แต่ไม่หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภา
มหาวิทยาลัย ที่มีหลักเกณฑ์การสรรหาคณบดีกำหนดไว้โดยเฉพาะ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่ทำหน้าที่หลักในการสอนและการวิจัย และทำงานประจำอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุนและอาจารย์พิเศษ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๕.๑) คุณสมบัติทั่วไปของคณบดี

(๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม รวมทั้งสามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารหรือผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี

(๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ และเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) มีศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหารวิชาการและหรือวิจัย

(๕) มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาคณะให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ

(๖) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีส่วนร่วม และเห็นความสำคัญของกิจการในคณะ

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่การบริหารงานของคณะอย่างเต็มกำลังความสามารถ

(๘) ไม่อยู่ในระหว่างเป็นผู้รับทุนการศึกษาหรือลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัย

(๕.๒) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

(๖.๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นประธาน

(๖.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๕(๕) ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธาน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๖.๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕(๓) ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖.๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕(๔) ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือบุคลากรของกองบริหารงานบุคคลคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการอีกหนึ่งคน

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการสรรหาในคณะใด ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะนั้น

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีกระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๗.๑) การสมัครของผู้ที่มีความสนใจ

(๗.๒) การเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี

การสมัครหรือการเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องจัดให้มีประวัติ ผลงาน ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๘.๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และกำหนดน้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์ที่เหมาะสมของคุณลักษณะตามข้อ ๕ โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา

(๘.๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อโดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๘.๓) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ และปิดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ

(๘.๔) จัดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความสนใจเข้ารับฟังด้วย และพิจารณากลับกรองผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๘.๕) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามขั้นตอน ดังนี้

(๙.๑) ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษา หรือให้คณาจารย์ประจำเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการศึกษาเป็นคณบดีโดยความยินยอมของผู้นั้น พร้อมทั้งให้ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดทำประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา ยื่นต่อคณะกรรมการสรรหาตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเป็นคณบดีทราบล่วงหน้า ด้วยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๙.๒) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด แล้วปิดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมทั้งประวัติไว้เป็นการเปิดเผย และจัดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้แสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความสนใจเข้ารับฟังด้วย

(๙.๓) พิจารณากลับกรองความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ

ในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและได้แสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อคณะกรรมการสรรหาเพียงคนเดียว เมื่อคณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองแล้ว เห็นว่าเหมาะสมจะเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงชื่อเดียวก็ได้ หากคณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองแล้วเห็นว่าไม่เหมาะสม เนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้มีการสรรหาใหม่

(๙.๔) ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหา โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี เรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่ผ่านการพิจารณากลับกรองต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อ (๙.๔) แสดงประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันและเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการสรรหา ประกอบกับ ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อ (๙.๔) แล้วเลือกบุคคลหนึ่ง เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี โดยใช้วิธีลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

กรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนน เสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภา มหาวิทยาลัยออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการสรรหาคณบดี ให้ดำเนินการก่อนที่ คณบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ในกรณีที่คณบดีพ้นจากการดำรงตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ ดำเนินการสรรหาคณบดีภายในเวลาหกสิบวัน นับจากวันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคแรก คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑๒.๑) ตาย

(๑๒.๒) ลาออก

(๑๒.๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือ มีหมองในกรณีที่ถูกลอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๑๒.๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๑๒.๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๒.๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติ เสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ โดยมติของสภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่ง ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

(๑๒.๗) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ในระหว่างที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการสรรหา คณบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไปจนกว่าจะเสร็จการ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก 
(จรัล กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ฉบับนี้ เนื่องจากข้อบังคับเดิมมิได้กำหนดผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารไว้โดยเฉพาะเจาะจง จึงทำให้ผลการดำเนินงานไม่อยู่ในมาตรฐานเดียวกัน และทำให้การเก็บเอกสารสำคัญในการสรรหาผู้บริหารกระจัดกระจายกันและไม่เป็นระบบ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนและเหมาะสม มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหา คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ใหม่