



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๔๐ ประกอบกับมาตรา ๓๔
มาตรา ๒๕ วรรคสองและวรรคสาม และมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วย
การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหา
ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับ
ฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบัน หรือสำนักที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก ที่จัดตั้ง
ขึ้นตามกฎหมาย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน
มหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
รัตนโกสินทร์

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๕.๑) คุณสมบัติทั่วไปของผู้อำนวยการ

(๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม รวมทั้งสามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารหรือผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี

(๓) มีศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

(๔) มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ก้าวหน้าทางวิชาการ และทันสมัย

(๕) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีส่วนร่วม และเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงาน

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของหน่วยงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

(๗) ไม่อยู่ในระหว่างเป็นผู้รับทุนการศึกษาหรือลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัย

(๕.๒) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

(๖.๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นประธาน

(๖.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๕(๕) ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประธาน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๖.๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕(๓) ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖.๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕(๔) ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการอีกหนึ่งคน

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการสรรหาในหน่วยงานใด ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในหน่วยงานนั้น

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๗.๑) การสมัครของผู้ที่มีความสนใจ

(๗.๒) การเสนอชื่อโดยบุคลากรของหน่วยงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ

การสมัครหรือการเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องจัดให้มีประวัติ ผลงาน ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาทำอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๘.๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และกำหนดน้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์ที่เหมาะสมของคุณลักษณะตามข้อ ๕ โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา

(๘.๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อโดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๘.๓) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ และปิดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ

(๘.๔) จัดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความสนใจเข้ารับฟังด้วย และพิจารณากลับกรองผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๘.๕) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามขั้นตอน ดังนี้

(๙.๑) ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา หรือให้บุคลากรของหน่วยงานเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยความยินยอมของผู้นั้นพร้อมทั้งให้ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จัดทำประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณายื่นต่อคณะกรรมการสรรหาตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการทราบล่วงหน้า ด้วยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๙.๒) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด แล้วปิดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมทั้งประวัติไว้เป็นการเปิดเผย และจัดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้แสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อคณะกรรมการสรรหา ตาม วัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความสนใจเข้ารับฟังด้วย

(๙.๓) พิจารณากลับกรองความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและได้แสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อคณะกรรมการสรรหาเพียงคนเดียว เมื่อคณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองแล้ว เห็นว่าเหมาะสมจะเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพียงชื่อเดียวก็ได้ หากคณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองแล้วเห็นว่าไม่เหมาะสม เนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้มีการสรรหาใหม่

(๙.๔) ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหา โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนแสดงความเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผ่านการพิจารณากลับกรองต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ(๙.๔) แสดงประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันและเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการสรรหา ประกอบกับประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ (๙.๔) แล้วเลือกบุคคลหนึ่งเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ โดยใช้วิธีลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

กรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนน เสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายก สภามหาวิทยาลัยออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการ ก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากการดำรงตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการภายในเวลาหกสิบวัน นับจากวันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคแรก ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑๒.๑) ตาย

(๑๒.๒) ลาออก

(๑๒.๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือ มีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๑๒.๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๑๒.๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๒.๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อม เสี่ยหรือหย่อนความสามารถ โดยมติของสภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่ง ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

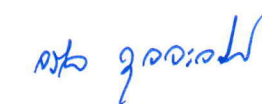
(๑๒.๗) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ในระหว่างที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการ สรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ไปจนกว่าจะเสร็จการ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(จรัส กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ฉบับนี้ เนื่องจากข้อบังคับเดิมมิได้กำหนดผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารไว้โดยเฉพาะเจาะจง จึงทำให้ผลการดำเนินงานไม่อยู่ในมาตรฐานเดียวกัน และทำให้การเก็บเอกสารสำคัญในการสรรหาผู้บริหาร กระจัดกระจายกันและไม่เป็นระบบ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนและเหมาะสม มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ใหม่