



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้นำ
หลักการระบบเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ มาปรับใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ซึ่งมีผลกระทบต่อระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๑๗(๒)และ(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมวิสามัญ เมื่อวันที่ ๑๐
มกราคม ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการ
โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ไม่รวมถึงพนักงานราชการ

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ.กำหนดและตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ.
กำหนดและหัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย

“การประเมินผลการปฏิบัติราชการ” หมายความว่า การประเมินค่าของผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายซึ่งต้องม
ีการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน
และพิจารณาพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามสมรรถนะที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละสองรอบ รอบละหกเดือน โดยรอบที่หนึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และรอบที่สอง เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๖ องค์กรประกอบและสัดส่วนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัยและผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์วิธีการและขั้นตอนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัยและผู้บริหารให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การจัดระดับ และช่วงคะแนนในแต่ละระดับของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและผู้บริหารให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและผู้บริหาร ให้มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ การต่อเวลาราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัล ประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่าง ๆ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตาม แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้จัดทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จ ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องต่าง ๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่หน่วยงาน ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน และให้กองบริหารงานบุคคลจัดเก็บต้นฉบับไว้ใน แฟ้มประวัติข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๑๒ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยทุกประเภท โดยให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็น ประธานกรรมการ
- ๒) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เป็น กรรมการ
- ๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็น กรรมการและ
เลขานุการ

และอาจแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล เป็น ผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๑๓ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในพื้นที่หรือวิทยาเขต ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในพื้นที่หรือวิทยาเขตทุกประเภท โดยให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) รองอธิการบดีประจำพื้นที่หรือวิทยาเขต เป็น ประธานกรรมการ
หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) คณบดี หรือ ผู้อำนวยการ หรือ เป็น กรรมการ
หรือรองคณบดีประจำพื้นที่
- ๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานพื้นที่บพิตรพิมุข จักรวรรดิและพื้นที่เพาะช่าง หรือ
เลขานุการสำนักงานผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตวังไกลกังวล หรือ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หากมีความจำเป็นอันเนื่องมาจากลักษณะงาน สภาพการปฏิบัติราชการ หรือมีเหตุผลอันสมควรที่ไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ ให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบเดิม โดยขออนุมัติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย และเสนอผ่านกองบริหารงานบุคคล เป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายประพัฒน์ โพธิ์วรรค)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์